

**CONSORZIO INTERCOMUNALE SOGGIORNI CLIMATICI  
VIA MACELLO N. 23 – 37121 VERONA**

**Codice Fiscale n. 93005600239 – Partita I.V.A. n. 01545720235 –**

**Telefono 045 593335 – Fax 045 8031046**

[www.consorziosoggiorniverona.it](http://www.consorziosoggiorniverona.it) - e-mail: [segreteria@consorziosoggiorniverona.it](mailto:segreteria@consorziosoggiorniverona.it)

**DETERMINAZIONE N. 13 DEL 02/09/2025**

**Oggetto: Presa atto dimissioni dipendente consortile per pensionamento.**

**IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

Adotta la presente determinazione e preliminarmente

**DICHIARA**

- di essere legittimato ad emanare l'atto in ragione del Decreto del Liquidatore prot. n.124 del 09/04/2025, di conferimento della responsabilità con funzioni dirigenziali, conferendo allo stesso l'incarico di Posizione Organizzativa fino al 30/09/2025;
- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione o sopraggiunte incompatibilità nell'esercizio del proprio ruolo;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- che il soggetto destinatario è stato individuato ricorrendo ai criteri di natura oggettiva, assicurando il rispetto delle norme di legge e regolamenti;
- di impegnarsi ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenuto, nel rispetto della normativa vigente;

Tutto ciò premesso,

**RICHIAMATE:**

1. la deliberazione dell'Assemblea n. 4 del 21/01/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027, di cui al D.Lgs.118/2011;
2. la deliberazione n. 1 del 21/01/2025 del Consiglio di Amministrazione, ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2025/2027";

**VISTO** il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"

**VISTO** l'art.24 del Decreto Legge 00116/12/2 n.201 convertito con modificazioni dalla Legge 22/12/2011 n.214 con la quale sono state rideterminate le tipologie di pensione ed in particolare i commi 4,6 lettera c) e 7 primo periodo, hanno definito i nuovi requisiti anagrafici per la pensione di vecchiaia;

**VISTO** il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16/12/2014 con il quale è stato determinato l'adeguamento delle speranze di vita per il periodo 01/01/2016 al 31/12/2018 e sono stati stabiliti i nuovi requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici, quindi anche il requisito dell'età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia che è di 67 anni, con almeno 20 anni di anzianità contributiva;

**VISTO** l'art.2, comma5, del D.L.101/2013, convertito in Legge n.125/2013, il quale stabilisce che l'art.24, comma 4, secondo periodo del decreto legge 06/12/2011 n.201, convertito in Legge 22/12/2011 n.214, si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto da i singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto legge stesso, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile se non per il trattenimento in servizio o per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione;

**VISTE** le circolari della Presidenza Consiglio dei Ministri– Dipartimento della Funzione Pubblica n.2 dell'08/03/2012 e n.2 del19/02/2015 le quali dispongono che:

- i lavoratori pubblici rimangono soggetti ai limiti ordinamentali di età anagrafica, vigenti nei vari settori di appartenenza alla data di entrata in vigore della Legge 214/2011 ai fini del collocamento a riposo d'ufficio;-nel caso in cui, una volta raggiunto il limite ordinamentale, il dipendente non abbia maturato il diritto a pensione, l'amministrazione prosegue il rapporto di lavoro sino al conseguimento del requisito minimo per il diritto a pensione e, comunque, non oltre il settantesimo anno di età;

**CONSIDERATO** che, ai sensi della normativa sopra citata il requisito dell'età anagrafica per maturare il diritto alla pensione di vecchiaia per l'anno 2025, risulta essere pari a 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

**VISTI:**

- l'art. 27 ter lettera a del CCNL 06/07/1995 il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo d'età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio;  
- l'art. 27 quater del CCNL 06/07/1995 che dispone la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lett.a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

**CONSIDERATO**

-che il dipendente consortile A.Z. ha presentato all'Inps, tramite patronato, domanda di pensione diretta ordinaria con decorrenza 01/01/2026;

**VISTO** il fascicolo personale del dipendente in argomento ed accertato che lo stesso alla data del 31/12/2025 avrà raggiunto i requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso alla pensione;

**VISTO** il D.Lgs 18 agosto 2000, n.267;

**VISTO** il Decreto Legge n.4 del 28/01/2019;

Tutto ciò premesso

## DETERMINA

La premessa forma parte integrante della presente;

- 1) di collocare a riposo il dipendente consortile A.Z. con profilo professionale – Istruttore Amministrativo – per aver raggiunto i requisiti previsti dalla normativa vigente, a decorrere dal 01/01/2026, ai sensi dell'art.24, comma 4 eseguenti della Legge 214/2011;
- 2) di cessare conseguentemente il rapporto di lavoro in data 31/12/2025;
- 3) di incaricare gli uffici competenti alla gestione del personale della predisposizione delle pratiche conseguenti alla cessazione del rapporto di lavoro

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Michele Maoli

\*\*\*\*\*

Vista la regolarità contabile si attesta la copertura finanziaria di cui al presente provvedimento.  
Impegno n. - capitolo n. 10060.

Verona, li 02 SET. 2025

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Michele Maoli

\*\*\*\*\*

## PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna sul sito Internet consortile [www.consorziosoggiorniverona.it](http://www.consorziosoggiorniverona.it).

Verona, li 04 NOV. 2025

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Michele Maoli